

## 政 见

## “向东看”见证中国感召力

- 一个“赋能型大国”，秉计利天下之胸怀，行务实可行之举措，担立己达人之责任，日益成为道义之锚、信心之源、希望之光
- 中国带头讲信义、重情义、扬正义、树道义，给动荡世界持续注入和平力量、正向能量，日益被各国视为“动荡世界中的稳定器”

□焦翔

近段时间，中国再次迎来“访华潮”。多国领导人密集访华，并不约而同将访华足迹延伸向广袤中国大地。

越共中央总书记、国家主席苏林赴雄安，看中国如何打造未来之城，并乘坐高铁列车，前往广西参访；莫桑比克总统查波在湖南长沙观看挖掘机表演穿针、叠酒杯等高难度动作，感知中国智造发展脉动；西班牙首相桑切斯到访小米科技园，现场体验小米汽车……

读懂中国，关键要读懂中国式现代化。从了解国家战略的落地，到参访科技创新的热土，再到感受蒸蒸日上生活，世界“向东看”背后，是中国式现代化的万千气象和强大感召力。

这一感召力，体现在经济上，是互利共赢的合作力。

中国的发展，就是世界的机遇。一个巧合是，近期的“访华潮”与两场国际经贸盛会不期而遇。珠江之畔，第139届广交会，参展企业超3.2万家，其中拥有专精特新、单项冠军等称号的优质企业超1.1万家。南海之滨，第六届消博会，云集来自60多个国家和地区的3400多个品牌。透过广交会、消博会，人们看到的是“不以山海为远”的开

放中国，是“在开放发展中分享机遇、实现共赢”的负责任中国。

更重要的是，中国的开放政策，具有连续性和稳定性，“与中国同行就是与机遇同行”是可预期的确定性。进博会、服贸会、数贸会等展会年年举办，外资准入负面清单持续缩减，入境消费环境不断优化……事实证明，中国有实现高质量发展的底气，也有以高水平对外开放同世界共享发展机遇的胸怀。正如英国《金融时报》所言：“中国正成为最稳固的长期合作伙伴。”

这一感召力，体现在现代化进程中，是立己达人的赋能力。

有学者指出，区别于一些西方国家动辄“撒梯子”，中国在实现自身发展的同时，乐于“递梯子”，帮助其他国家也“爬上来”。以绿色发展为例，中国是引领者，也是赋能者。在西班牙，奇瑞与当地老牌车企合作，重启闲置工厂并创造上千个就业岗位，成为西班牙再工业化的标杆项目；在德国，宁德时代在图林根州阿恩施塔特建设电池工厂，推动这座传统汽车工业基地重焕生机，成为德国乃至整个欧洲的电池生产与研发高地。

中国，既以中国式现代化发展自身，也用自身发展赋能世界。一个“赋能型大国”，秉计利天下之胸怀，行务实可行之举措，担立己达人之责任，

日益成为道义之锚、信心之源、希望之光。

这一感召力，体现在国际政治中，是对全球秩序的塑造力。

当今世界乱象丛生，和平赤字、发展赤字、安全赤字、治理赤字不断加剧。面对动荡不安的中东局势，中方就维护和促进中东和平稳定提出四点主张；面对个别国家大搞关税壁垒、脱钩断链，中国坚定维护“对外开放的国际经贸秩序”；当多边主义面临严峻冲击，中国提出全球治理倡议……中国带头讲信义、重情义、扬正义、树道义，给动荡世界持续注入和平力量、正向能量，日益被各国视为“动荡世界中的稳定器”。

桑切斯访华时，在一场演讲中专门讲到一张地图——利玛窦来华时所带的世界地图，是以欧洲为中心，亚洲则被置于边缘，视角带有明显偏见。他呼吁，400多年过去了，不能用“扭曲的地图”看世界。中国式现代化持续释放感召力，将推动世界各国增进理解、消除偏见，携手同行现代化之路，朝着构建人类命运共同体阔步前行。

(转载自《人民日报》)

## 赛汗塔拉

姬卉春 摄



## 新 论

## 把握3亿农民工结构新变化

□熊丽

农民工的区域流动，是观察中国区域经济发展的晴雨表。得益于区域协调发展战略和新型城镇化推进，中西部地区积极承接东部产业转移，基础设施、产业配套和营商环境大幅改善，创造了大量本地就业机会。

我国农民工总量已突破3亿人。国家统计局发布的《2025年农民工监测调查报告》显示，农民工群体正在经历从增量扩张到存量优化、从远距离流动到就近就地就业、从体力型向技能型的结构性转变。

第一个显著变化是，农民工群体在持续“变老”。

2025年全国农民工总量30115万人，增长0.5%，规模稳步扩容但增速维持低位。更值得关注的是年龄结构：农民工平均年龄达43.3岁，其中本地农民工46.8岁，高于外出农民工的39.3岁。50岁以上农民工占比从2021年的27.3%升至32%，5年提高近5个百分点。农民工群体的“老龄化”已经成为不可回避的现实。

与此同时，大专及以上学历农民工占比连年提升，新生代农民工的就业观念、职业选择和城市融入意愿发生深刻变化。这意味着，农民工群体内部正出现“年龄分层”与“能力分层”：一头是数量庞大、技能相对单一的大龄农民工，另一头是学历更高、诉求多元的新生代农民工；这就要求政策不能“一刀切”，而是应将“年龄友好型就业”嵌入产业政策和就业服务体系，为大龄农民工提供健康保

护、灵活就业与转岗支持，为新生代畅通技能提升与职业发展通道。

第二个值得关注的重要变化是，跨省流动持续减少，超六成农民工选择省内就业。

2025年外出农民工中，跨省流动6765万人，比上年减少75万人；省内流动11241万人，比上年增加210万人。跨省流动占外出农民工的比重已降至37.6%。从输入地看，在中部地区、西部地区就业的农民工分别增加了60万人、43万人，而东部地区的增量为21万人。

农民工的区域流动，是观察中国区域经济发展的晴雨表。得益于区域协调发展战略和新型城镇化推进，中西部地区积极承接东部产业转移，基础设施、产业配套和营商环境大幅改善，创造了大量本地就业机会。同时，中小城市落户限制全面放开以及农民工的老龄化趋势，也改变了其流动偏好。越来越多农民工选择在“家门口”就业，支撑了中西部地区的产业成长和内需扩大。

也要警惕就近就业“有量缺质”的问题，2025年农民工月均收入稳定增长至5075元，其中，外出农民工月均收入5774元，而本地农民工月均收入为4376元，本地就业岗位层次和收入水平有待提升。中西部地区既要培育劳务品牌，也要提升就地就近吸纳能力，使农民工“外出有出路、返乡有发展”。

第三个变化体现在行业上，就业“服务化”趋势持续深化。

2018年，农民工在第三产业就业占比首次超过第二产业，2025年这一比例升至54.7%。这一趋

势与我国服务业快速发展壮大是匹配的。而且，第三产业就业弹性强，对体力要求相较制造业、建筑业也较低。在第二产业内部，从事制造业的农民工占比从2024年的27.9%升至28.2%，从事建筑业的农民工占比则从14.3%降至13.8%，“一升一降”折射出产业结构之变：一方面，制造业稳步发展，持续吸纳农民工就业；另一方面，房地产市场深度调整的影响已传导至建筑业。

产业切换对技能更新提出了更高要求。必须加快农民工职业技能培训体系与智能制造、数字经济、现代服务业等岗位需求的对接，避免“有人没活干、有活没人干”的结构性矛盾加剧。

第四个变化是，农民工生活状况持续改善，但从“进城”到“扎根”仍面临挑战。

2025年，农民工人均居住面积升至24.9平方米，能上网的户数占比达98.2%，入园儿童在公办或普惠性幼儿园就读的比例比上年提高3.5个百分点，义务教育阶段在公办或有政府支持学校就读的比例也有较大提升。这些都是实实在在的进步。2025年我国常住人口城镇化率达67.89%，但户籍人口城镇化率仍有不小差距。基本公共服务还未做到常住人口全覆盖，社保跨区域转移接续还不顺畅，灵活就业和新就业形态劳动者权益保障有待完善，欠薪隐患、工伤保障等问题仍需长效化治理。

3亿农民工群体的每个变化，都连着中国经济的深层脉动。把农民工发展这篇文章做好了，不仅事关几亿人的生计与尊严，也事关内需潜力释放、区域协调发展和共同富裕的大局。

(转载自《经济日报》)

## 树立和践行正确政绩观

## 正确政绩观离不开正确权力观

□赵绪生

政绩观是领导干部在行使权力过程中对政绩的根本观点和总的看法，也是世界观、人生观、价值观在其从政行为中的集中体现。习近平总书记指出，领导干部树立和践行正确政绩观，必须树立造福人民的政绩观，把看待政绩的定位放在推进党和人民事业上，把创造政绩的方式放在正确运用权力上。从领导干部与权力关系的视角看，政绩主要指领导干部行使人民赋予的权力、履行岗位职责所取得的绩效。领导干部创造政绩的方式，本质上就是运用权力的方式。唯有在正确运用权力的轨道上，坚持依法用权、秉公用权、廉洁用权，才能为人民出政绩、以实干出政绩。

领导干部干事创业必须坚持正确的权力观。马克思主义权力观的核心在于一切权力属于人民，领导干部手中的权力只能用来为人民谋利益。我们党的性质和宗旨决定了领导干部创造政绩绝非个人仕途的资本积累，而是为党和人民干事创业的使命担当。领导干部既是党的事业的骨干，也是人民的公仆。领导干部干事创业、履职尽责，首先必须树立正确政绩观。党的十八大以来，习近平总书记基于党和国家事业发展的战略全局考虑，反复强调党员干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观。2023年修订的《干部教育培训工作条例》和《中国共产党纪律处分条例》明确要求干部要树立、践行正确的权力观、政绩观、事业观。这些制度要求深刻表明，领导干部的权力观必须坚持为民所赋、权为民所用，确保手中的权力只能用来为人民谋利益，不能有个人私心杂念，如此，才能确保干事创业始终沿着正确方向前进。

领导干部创造政绩的方式体现为如何运用权力。领导干部推动经济社会发展、带头真抓实干、提高抓落实能力等具体的从政行为，归根到底都体现为如何正确运用好党和人民赋予的权力。领导干部如何为人民掌好权、用好权，确保公权力始终在为公为民的正确轨道上运

行，这是检验领导干部在干事创业中是否坚持正确政绩观的根本标尺。领导干部要自觉树立党章党规党纪意识，严格遵守国家法律法规，坚持大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，矢志不渝投身于党和人民的伟大事业，以实际行动在本职岗位上勤勉敬业、求真务实、真抓实干、精益求精。领导干部只有心为公、事出于公心，才能有正确的非观、义利观、权力观、事业观，才能在大是大非、重大原则等根本问题上站稳立场，自觉站在党和人民立场上，对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。

健全领导干部正确运用权力的制度机制。权力运行过程主要包括授权用权制权三个关键环节。聚焦领导干部在干事创业中行使权力，健全授权用权制权相统一、清晰透明可追溯的制度机制。坚持用制度管权管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行，是把权力关进制度笼子的根本之策。在全面深化改革和全面从严治党实践中，坚持从规范权力运行入手，切实加强对权力运行的制约监督，围绕授权用权制权等环节，依纪依法设定权力、规范权力、制约权力、监督权力。通过加强权力监督制约机制建设，把权力关进制度的笼子里，确保各级领导干部手中的权力切实为人民服务、始终践行党的根本宗旨。各级领导干部在履职用权过程中，必须严格执行民主集中制，完善领导班子议事决策规则，防止“一把手”任性用权，出现“拍脑袋”决策、“一言堂”定案的问题。通过开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导领导干部自觉做到立党为公、执政为民，坚持公权公用，防止公权私用，更不允许以公权谋取私利。

权力是责任，也是约束。领导干部只有清醒认识权力的来源与边界，将创造政绩的全过程置于正确运用权力的规范之下，才能真正做到为官一任、造福一方，以实实在在的业绩回报党和人民的信任与重托。

(转载自《学习时报》)

## 热点纵论

## 如何筑牢大学生心理健康安全防线

□尤景萍

大学生心理健康教育工作是守护生命健康的底线工程，是立德树人根本任务的题中应有之义。心理健康教育是提高大学生心理素质、促进其身心健康和谐发展的教育，是高校人才培养体系的重要组成部分，也是高校思想政治工作的重要内容。

筑牢大学生心理健康安全防线，需要构建一套全天候、全周期的立体防护系统，落实到大学生校园生活成长轨迹前端、中端、后端的全方位守护，培养学生自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态，促进学生心理健康素质与思想道德素质、科学文化素质协调发展。

## 守牢前端

早发现。落实新生心理健康普测与日常重点监测，建立“一人一档”。配备专职心理辅导员，配齐心理委员，形成联动网络。

早干预。完善校—院—班—舍四级预警机制，明确上报流程与转介标准。对重点人群实行“一人一案”跟踪帮扶。进行风险闭环处置。梳理风险点，制定应急处置预案，一旦发现苗头，立即启动程序，确保转介、治疗、跟踪全过程无死角。

## 抓实中端

提供常态化服务。提供高质量的心理健康供给，满足学生多样化需求。做实心理咨询与团体辅导，开通二十四小时心理援助热线。推动心理健康教育进课堂、进宿舍、进头脑，将心理健康知识纳入新生入学教育必修内容。

建设标准化阵地。打造集接待、咨询、团辅、沙盘于一体的大学生心理健康教育与咨询中心，延

长服务时间，推行“预约+即时”双轨服务模式。

搭建活动载体。依托5·25心理健康日等节点，开展情景剧、心理剧、户外素质拓展等喜闻乐见的活动，营造“关注心理、关爱生命”的校园和谐文化氛围。

建设专业化队伍。定期组织兼职教师参加业务培训和督导，提升识别危机和科学干预的能力。将心理健康知识纳入班主任、辅导员和专业教师的岗前培训与年度考核，打造一支懂心理、会疏导、有爱心的师资队伍。

## 筑牢后端

建立家校沟通机制。对重点学生守牢“告知—沟通—反馈”三个环节，开展家长课堂、面对面访谈，普及心理健康常识，引导家长积极参与，形成家校沟通良性机制，凝聚家校共育合力。

联动社会资源。建立医校合作机制，与属地医院、精神卫生中心等专业机构签订合作协议，建立危机干预转介绿色通道，确保学生突发心理问题“送医及时、救治顺畅”。实现学校教育与医疗救治的无缝衔接。

数字化赋能。利用大数据、人工智能等技术，搭建线上心理服务平台，提供自助测评、智能问答等服务，实现全覆盖。

压实责任。确保心理健康工作有人抓、有人管，形成责任闭环。构建三级网络。明确“校党委统一领导、学生工作部门牵头抓总、二级学院具体落实、班主任和辅导员陪伴守护”的四级管理体制，确保层层传导压力，责任层层压实。定期召开心理健康教育工作调度会，联动教务、后勤、保卫等部门，形成部门协同、齐抓共管的育人合力，构建全方位安全防护网。